

# Uppföljning 2019–2024

## Inledning

I maj 2019 lanserades den Halländska Överenskommelsen på Halmstads teater. Avsiktsförklaringen om att idéburen och offentlig sektor ska samverka mer signerades av 28 organisationer. Sedan dess har Överenskommelsen vuxit, samhället har genomgått flera kriser och behovet av samverkan har ökat.

Överenskommelsen uppstod inte ur ett vacuum, utan byggde vidare på de goda relationer som funnits i Halland under lång tid. Innovationen var att skapa en struktur och en återkommande arena för dialog som syftade till att förenkla och ge bättre förutsättningar för att skapa kontakter, samarbeten och nätverk. Det finns mycket att vara stolt över. Under perioden har Överenskommelsen utvecklat flera forum för dialog, byggt ut ett stödsystem och uppmuntrat till samverkan både inom och mellan olika organisationer och sektorer.

Med fyra års erfarenhet kan arbetet växlas upp ytterligare för att skraddarsy Överenskommelsemodellen till Hallands förutsättningar och mot ett gemensamt mål – Halland, bästa livsplatsen<sup>1</sup>.

## Bakgrund

Överenskommelsen är en modell för att säkerställa återkommande dialog mellan idéburen och offentlig sektor. Syftet med en överenskommelse är att öka förståelsen mellan sektorerna och skapa bättre förutsättningar för samverkan.

Den första Överenskommelsen skapades nationellt 2008.<sup>2</sup> Därefter har flera regionala och lokala versioner tillkommit. I Halland finns det en överenskommelse sedan 2019 med syftet att främja den goda relationen mellan undertecknade parter, öka kunskapen om varandra och skapa förutsättningar för utökat samarbete.

Region Hallands motiv för att få en överenskommelse på plats var att betona den idéburna sektorns betydelse som viktig aktör för den regionala utvecklingen, med den regionala utveckling strategin, tillväxtstrategin och kulturstrategin som viktiga utgångspunkter.

## Uppföljningen

Uppföljningen grundar sig i huvudsak på Överenskommelsens årliga uppföljningar, nätverksgruppens minnesanteckningar, en enkät som parterna fått svara på i januari 2024 och rapporten "Kartläggning nämndsekreterarna och samverkan" från 2020. Uppföljningen innehåller även synpunkter från enskilda parter där materialet behövs kompletteras.

Uppföljningen fokuserar på frågeställningarna:

- Vad har Överenskommelsen åstadkommit mellan 2019–2024?
- Har Överenskommelsen nått sitt syfte?
- Har Överenskommelsen lett till en bättre samverkan?
- Vilken nytta skapar Överenskommelsen för Halland?
- Vilka utvecklingsområden finns för ett fortsatt arbete?

### Avgränsningar

Uppföljningen har inte granskat de enskilda parterna, effekter eller utfall av Överenskommelsen, utan tar avstamp i de insatser som gjorts för att nå avsiktsförklaringens syfte, mål och åtgärder.

---

<sup>1</sup> Region Halland (2020), "Halland – bästa livsplatsen 2035. Regional utvecklingsstrategi för Halland" (2020)

<sup>2</sup> SKR. 2008/09:207 (2008) "Överenskommelsen mellan regeringen, idéburna organisationer inom det sociala området och Sveriges Kommuner och Landsting Skr"

## Verksamhet 2019–2024

### *Generellt om perioden*

Perioden ringar in några av decenniets största samhällskriser – pandemi, krig och inflation. Det har tagit mycket energi från det löpande arbetet som stundtals fått pausas. Kriserna har gjort att offentlig och idéburen sektor arbetat närmare varandra och att behovet av samverkan ökat. Den ökade angelägenheten har fått prioriterats och Överenskommelsen har varit ett viktigt sammanhang för kontakter och samordning.

### *Dialogtillfällen*

Mellan 2019 och 2024 har Överenskommelsen arrangerat 18 mötesplatser och en utbildning:

5 samverkanskonferenser

4 framtidsforum

6 seminarier

2 remissdialoger

1 sakråd

1 utbildning

Träffarnas innehåll har ordnats utifrån tre huvudspår: regional utveckling, föreningsutveckling och samhällsutmaningar. Träffarna kännetecknas av att samla aktörer från skilda håll som möjliggör möten över verksamhetsgränser.

Överenskommelsen har en nätverksgrupp som ansvarar för att initiera övergripande processer, samordna information och följa upp arbetet. Gruppen har träffats fem gånger per år, med undantag för pandemin då mötena ökade.

### *Rapporter och kunskapsdelning*

2019 lanserades "*En liten samverkansguide*"<sup>3</sup>. Skriften är en sammanställning på olika metoder och modeller för samverkan. Syftet med skriften var att bredda synen på vad samverkan kan vara och ge vägledning om arbetet som behövs göras innan samverkan blir av.

2021 släpptes rapporten "*Kartläggning nämndsekreterarna och samverkan*"<sup>4</sup>. Kartläggningen innehöll en lägesbild över hur Region Hallands nämndsekreterare såg på samverkan och deras kännedom om Överenskommelsen. Syftet med kartläggningen var att identifiera utvecklingsområden och undersöka förutsättningarna för fler samverkansområden. Kartläggningen användes som underlag för att bredda deltagandet till Länsstyrelsen och Region Hallands hälso- och sjukvård.

2022 bidrog Överenskommelsen till flera rapporter över sociala konsekvenser av pandemin, flyktmottagandet från Ukraina, samt elförsörjning. Rapporterna skrevs av Region Halland och Länsstyrelsen.

2023 släpptes den *Idéburna kartan*<sup>5</sup>. Det är en sammanställning över lokaler som drivs av idéburen sektor. Kartan innehåller information om plats, lokalhållande förening och vad lokalen kan användas till. Kartan är levande och uppdateras regelbundet med nya lokaler.

Överenskommelsen har ett nyhetsbrev. Det skickas ut 4–5 gånger per år och innehåller nyheter, inspiration och omvärldsbevakning som rör relationen mellan offentlig sektor och civilsamhället.

---

<sup>3</sup> HÖK (2019), "*En liten samverkansguide*"

<sup>4</sup> HÖK (2022), "*Kartläggning nämndsekreterarna och samverkan*"

<sup>5</sup> HÖK (2023a), "Den idéburna kartan" <https://www.okhalland.se/karta-ideburna-lokaler/> (hämtad 2024-09-23)

### *Åtgärder och målbilder*

Överenskommelsens avsiktsförklaring innehåller de sex nationella principerna för samverkan mellan offentlig sektor och civilsamhället<sup>6</sup>. De är *Dialog, Långsiktighet, Öppenhet och insyn, Själständighet och oberoende, Mångfald* och *Kvalitet*. Avsiktsförklaringen anger 2–5 åtgärds punkter vid varje princip för att förankra principens betydelse och göra de mer konkreta. Åtgärds punkterna har betats av genom handlingsplaner och insatser. Bedömningen är att alla 23 punkter kommer att ha haft direkta insatser kopplade till sig vid 2024 års slut. Åtgärds punkterna och insatserna listas i bilaga 1.

Målbilden för 2024 består av sju punkter. De har haft en svag påverkan på arbetet i förhållande till Överenskommelsens syfte, åtgärds punkter och handlingsplaner. Punkterna saknar dessvärre jämförelsetal och är formulerade utifrån hur Region Halland samverkar med idéburna organisationer. Under perioden har Överenskommelsen breddat sitt arbete för att kunna inkludera Länsstyrelsen och uppmuntra till samverkan mellan idéburna aktörer. Flera av punkterna är otydliga och svåra att mäta på ett objektivt sätt.

### **Har syftet med den Halländska Överenskommelsen uppnåtts?**

Överenskommelsen bidrar aktivt till ökad förståelse och skapar bättre förutsättningar för samverkan. Syftet är formulerat som strävansmål, det vill säga ambitionen kan aldrig anses vara helt uppnådd. En relation kan alltid vara bättre, kunskap behöver ständigt fyllas på och nya behov av samverkan skapas hela tiden. Sammantaget bedöms att insatserna har en positiv effekt på lång sikt.

### *Att främja en god relation*

En av Överenskommelsens grundtanke är att alla som kan bidra också ska få möjlighet att göra det.<sup>7</sup> Goda relationer främjas genom att arrangera återkommande konferenser och dialoger där deltagare från olika verksamheter och bakgrunder möts och delar med sig av sina erfarenheter och tankar. Ingen nekas att delta och konferenserna strävar efter att alla som deltar ska träffa minst en ny person vid varje tillfälle.

### *Öka kunskapen om varandra*

Mellan 2019–2024 har processledaren föreläst om Överenskommelsen och idéburen sektor vid ett 20-tal tillfällen. Föreläsningar har getts till studenter på Högskolan i Halmstad, till kommuner, föreningar, politiker och myndigheter.

2019 startades Överenskommelsens nyhetsbrev. De kommer 4–5 gånger per år och prioriterar kunskapsspridning, omvärldsbevakning och beslut som påverkar förutsättningar för samverkan. Nyhetsbrevet har 245 prenumeranter.

Överenskommelsens parter har bidragit till regionala och nationella lägesbilder under pandemin och flyktingmottagandet från Ukraina. Det har ökat förståelsen och fördjupat kunskapen kring hur parterna arbetar, vilka uppdrag parterna har och tydliggjort var behov av ytterligare insatser finns.

### *Att skapa förutsättningar för utökat samarbete*

2017 gjorde Region Halland en utredning på samverkan mellan civilsamhället och Region Halland. I den önskar Region Halland att få tillgång till en kontaktperson som kan lotsa dem vidare till relevanta föreningar eller företrädare den idéburna sektorn i generella frågor.<sup>8</sup>

<sup>6</sup> Prop. 2009/10:55. (2009) "En politik för det civila samhället"

<sup>7</sup> VETA Advisor AB (2013), "Fem år med Överenskommelsen inom det sociala området – uppföljning", Överenskommelsen

<sup>8</sup> Sternad Fackel, Sandra, Region Halland, (2015) "Samverkan mellan Region Halland och civilsamhället – En utredning om utmaningar och möjligheter"

Önskemålet kom utifrån att Regionen inte alltid vet vart de ska vända sig och att det ibland kan vara enklare att inte bjuda in civilsamhället alls än att välja ut enskilda organisationer att samtala med. Processledaren har fyllt den rollen och förmedlat såväl information som kontakter vidare till Överenskommelsens parter.

### **Har Överenskommelsen lett till en bättre samverkan?**

Överenskommelsen har bidragit till att det finns en övergripande struktur och en arena där organisationer kan mötas och utbyta perspektiv. Fokus är långsiktiga processer som verkar på strategisk nivå, vilket innebär att det behövs mer tid för att kunna studera effekten av det sammanhang som Överenskommelsen utgör.

På kort sikt finns flera exempel på samverkan som uppstått som ett resultat eller underlättats av nätverken som skapas. Organisationer som väljer att skapa samarbeten eller utveckla samverkan menar att Överenskommelsen har inspirerat nya samarbeten och långsiktig samverkan, men också förkortat och förenklat processen från idé till genomförande.<sup>9</sup>

Överenskommelsen som sammanhang har också möjliggjort för offentlig sektor att inkludera idéburna representanter i samverkansforum där representation saknats. Den funktionen var särskilt viktig under pandemin och flyktingmottagandet från Ukraina.

### **Vilken nytta skapar Överenskommelsen för Halland?**

Organisationerna som signerat Överenskommelsen anser att värdet och nyttan av den Halländska Överenskommelsen är de öppna dialogerna och återkommande dialogträffarna.<sup>10</sup> Möjligheten att träffas regelbundet skapar förståelse och igenkänning. Konferensernas format ger deltagarna möjligheter att både bygga nätverk, dela med sig av erfarenheter och lyfta sina viktigaste frågor.

Parterna får ut olika saker från Överenskommelsen. I en enkät<sup>11</sup> svarar parterna inom funktionshinderområdet att tillgången till ett bredare sammanhang är en viktig nytta, medan studieförbunden snarare pekar på att Överenskommelsen verkar som brygga mellan idéburen och offentlig sektor. Brobyggandet har tagit mycket tid i anspråk från processledaren som kontinuerligt hjälper parterna att hitta rätt kontaktpersoner, reda ut missförstånd och agera bollplank för vidare kontakter.

I samma enkät svarar Region Halland att Överenskommelsen bidrar till ett bredare sammanhang, omvärldsbevakning och möjlighet att bygga relationer och nätverk. Överenskommelsen har varit ett värdefullt sammanhang i händelse av kris, inte minst för att hämta in kunskap och sprida information på ett samordnat sätt.

### **En ny version av den Halländska Överenskommelsen**

Under 2024 utformas en ny version av Överenskommelsen. Arbetet påbörjades redan 2022 för att hinna förankra och diskutera styrkor och svagheter som en ny version behöver förhålla sig till. Efter diskussioner på samverkanskonferenser, i nätverksgruppen och i kommittéer konstateras flera styrkor och utvecklingsområden.

---

<sup>9</sup> Samtal mellan processledaren och Rädda barnen, Neuro Halland och Hallands 4H.

<sup>10</sup> HÖK (2023b), *Sammanställning samverkanskonferens 2023*

<sup>11</sup> HÖK (2024), *”Enkät parterna 2024 HÖK”*

### *Ökad tydlighet med strategiskt fokus*

Ett återkommande önskemål från såväl nätverksgruppen, anslutna organisationer och konferensdeltagare är att en ny version måste vara tydligare och mer begriplig. I dagsläget finns stort avstånd mellan aktiviteter, avsiktsförklaringen och nätverksgruppens roll. Parter och deltagare har olika förväntningar som ibland blir varandras motsatser.

För att Överenskommelsen ska vara relevant för alla parter behöver den fylla ett behov som inte kan tillgodoses av alla på egen hand. Även om det finns organisationer som är vana vid att arbeta på strategisk nivå, har Överenskommelsen potential att vidga arbetet samtidigt som det kan stötta mindre organisationer som inte har samma vana.<sup>12</sup> Överenskommelsen kan på så sätt öppna dörrarna till ett nytt sammanhang där parternas utbyten och gemensamma intressen blir fokus.

Initiativet till det som kom att bli den Halländska Överenskommelsen togs för att ta vara på idéburna organisationers potential att bidra till den regionala utvecklingen. Sedan dess har företrädare bytts ut, nya parter har anslutit sig och samhället har genomgått flera akuta kriser. Även om föreläsningar om Överenskommelsen erbjuds så riktas de främst till nya parter eller till breda sammanhang. Det har inte förekommit ett aktivt och systematiskt förankringsarbete bland parter som varit anslutna en längre tid. Bristen på återkommande förankring kan vara en orsak till att Överenskommelsen uppfattas som otydlig.

### *Behåll de öppna konferenserna med fokus på dialog*

De återkommande konferenserna är kärnan i Överenskommelsen. De är uppskattade och den starkaste anledningen till att organisationer avsätter ideell tid eller sin personals tid för att delta. Det är Överenskommelsens tydligaste verksamhet och den som syns mest.

Deltagarna på samverkanskonferensen 2023 anger också att värdet ligger i att bygga nätverk och träffas. Det är framför allt möjligheten att träffas över verksamhets- och sektorsgränser som lockar och känslan av att verka i ett större sammanhang som har framtidsfokus och erbjuder inspiration, kunskapsutbyte och möjligheter att fånga upp behov.<sup>13</sup>

### *Principerna och hur de används*

Nätverksgruppen lyfter att de nationella principerna för samverkan mellan offentlig och idéburen sektor ska fortsätta att finnas med i avsiktsförklaringen.<sup>14</sup> Eftersom principerna finns på flera nivåer inom offentlig sektor har det skapat viss igenkänning och gett Överenskommelsen legitimitet. Samtidigt framhåller gruppen att principerna inte ska kopplas till åtgärder och aktiviteter. De har snabbt bli irrelevanta och begränsande. Det viktiga är att de finns med i sammanhanget och kan refereras till.

### *Nätverksgruppens roll*

Nätverksgruppens syfte är att initiera övergripande processer, samordna information om arbetet och följa upp hur undertecknande parter förhåller sig till Överenskommelsen. Nätverksgruppen har beslutat om handlingsplaner utifrån inspel från parterna. Under 2019–2024 har nätverksgruppen har träffats 32 gånger. Under pandemin ökade antalet möten en period.

Nätverksgruppens roll har varit otydlig under perioden, inte minst i frågan om gruppens mandat och deltagarnas medskapande. Gruppens arbetsordning reviderades 2022 med intentionen att tydliggöra gruppens roll. Nätverksgruppen är inte en styrelse men har haft några utpekade ansvarsområden kopplade till sig som gett det intrycket. Närvaron i gruppen har stundtals varit låg och avgående deltagare har beskrivit att de inte förstått vad de förväntas bidra med.<sup>15</sup>

---

<sup>12</sup> HÖK (2023b)

<sup>13</sup> HÖK (2023b)

<sup>14</sup> HÖK (2023c), Minnesanteckningar HÖKar 12 december 2023

<sup>15</sup> Samtal mellan processledaren och avgående deltagare i nätverksgruppen

### *Processtödet*

Till den Halländska Överenskommelsen finns processtöd i form av en processledare på 75% av heltid. Processledarens uppdrag regleras av en överenskommelse mellan Region Halland och Hallands bildningsförbund. Processledaren har ansvarat för det praktiska arbetet på konferenser och på nätverksgruppens möten, kommunikation, omvärldsbevakning och verkat som kontaktperson för idéburen sektor i generella frågor.

Nätverksgruppen bedömer att processledarens roll, att ha både offentligt och idéburet perspektiv har fungerat bra men behöver förstärkas med en tydligare och mer regelbunden ingång till Region Halland.<sup>16</sup>

### **Diskussion och bedömningar**

Den Halländska Överenskommelsen lanserades 2019 och justerades 2021. Sedan dess har samhället mött flera utmaningar som ställt höga krav på utökad samverkan mellan olika samhällssektorer. Den nuvarande Överenskommelsen organiserades i likhet med andra regionala Överenskommelser, men behöver anpassas utifrån hur behoven ser ut i Halland.

En sammanlagd bedömning från parterna, nätverksgruppen och processledaren är att Överenskommelsen behöver göras om på ett sätt som fokuserar på den strategiska nivån. För att möjliggöra det behövs alla delar i Överenskommelsen göras om – från avsiktsförklaringen, forumen för dialog och processtödet. Det finns bra exempel inom alla tre områden, men de behöver länkas samman på ett tydligare sätt. Då blir Överenskommelsen mer begriplig, ett tydligare sammanhang och möjliggör en struktur med flexibilitet.

Den Halländska Överenskommelsen har mycket gott att bygga vidare på. I en samhällsutveckling som ställer högre krav på samarbeten och samverkan underlättas arbetet av att det finns en grundstruktur som uppmuntrar, bygger broar och verkar som stöd kring olika logiker, styrkor och hinder. Det finns fortfarande en outnyttjad potential för civilsamhället att bidra till samhällsutvecklingen, men med en uppdaterad och ändamålsenlig struktur kan Halland vara det länet där det engagemang som finns i både offentlig och idéburen sektor leder till den bästa livsplatsen.

---

<sup>16</sup> HÖK (2023d), Minnesanteckningar HÖK efter 2024 (2023e) och minnesanteckningar HÖKar 13 september 2023

## Referenser

HÖK (2019), *En liten samverkansguide*, Den Halländska Överenskommelsen (2019)

HÖK (2022), *Kartläggning nämndsekreterarna och samverkan*, Den Halländska Överenskommelsen (2022)

HÖK (2023a), Den idéburna kartan, Halländska Överenskommelsen,  
<https://www.okhalland.se/karta-ideburna-lokaler/> (hämtad 2024-09-23)

HÖK (2023b), Sammanställning samverkanskonferens 2023

HÖK (2023c), Minnesanteckningar HÖKar 12 december 2023

HÖK (2023d), Minnesanteckningar HÖK efter 2024

HÖK (2023e), Minnesanteckningar HÖKar 13 september 2023

HÖK (2024), Enkät parterna 2024 HÖK

Prop. 2009/10:55. (2009) *"En politik för det civila samhället"*

Region Halland (2020), *"Halland – bästa livsplatsen 2035. Regional utvecklingsstrategi för Halland"*

SKR. 2008/09:207 (2008) *"Överenskommelsen mellan regeringen, idéburna organisationer inom det sociala området och Sveriges Kommuner och Landsting Skr"*

Sternad Fackel, Sandra, Region Halland (2015), *"Samverkan mellan Region Halland och civilsamhället – En utredning om utmaningar och möjligheter"*

VETA Advisor AB (2013), *"Fem år med Överenskommelsen inom det sociala området – uppföljning"*, Överenskommelsen

Kompletterande samtal

Samtal mellan processledaren och avgående deltagare i nätverksgruppen

Samtal mellan processledaren och Rädda barnen, Neuro Halland och Hallands 4H.



# Bilaga 1

## Avsiktsförklaringens åtgärds punkter och målbild

I Överenskommelsen finns 23 åtgärds punkter.

Åtgärds punkt	Insatser
Sammanställa information om vilka processer som pågår och hur parterna kan delta.	Rutiner har skapats för att regelbundet informera om pågående processer och deltagande. Informationen förmedlas via nyhetsbrev, hemsidan, utskick till parterna och inlägg på Facebook.
Kontinuerligt och systematiskt mötas för att utbyta perspektiv och säkerställa kontaktytor.	Årshjul för verksamheten beslutas årligen av nätverksgruppen. Nätverksgruppen beslutar även om handlingsplaner vartannat år, med möjlighet till justeringar årligen.
Säkerställa att dialogernas innehåll får ett mottagande och görs tillgänglig.	Varje dialog dokumenteras och skickas ut till deltagarna. Dokumentationerna publiceras även på hemsidan.
Skapa långsiktiga lösningar och arbeta för förenklingar i till exempel ansökningar och kontaktvägar.	Under perioden har Region Halland tagit fram ett övergripande regelverk för bidragsgivning. Information om regelverket har presenterats.  Processledaren hjälper parterna regelbundet att hitta rätt forum eller personer vid frågor om ansökningar eller kontakter.
Undersöka formerna för mer långsiktiga avtal/upphandlingar från offentliga organisationer till verksamheter inom den idéburna sektorn.	2023 genomfördes en utbildning om idéburet offentligt partnerskap (IOP) och upphandling för idéburna. Inför kursen fördes diskussioner med flera upphandlingsenheter i offentlig sektor.
De undertecknades samverkan ska präglas av kontinuerlig dialog om eventuella förändringar, särskilt i frågor om medfinansiering.	Överenskommelsen har arrangerat flera träffar om förändringar i strategier och regelverk. I de fall då organisationer inte varit delaktiga inför ett beslut som påverkar dem, har detta påtalats.
Skapa en arbetsgrupp för den fortsatta processen av överenskommelsen.	Arbetsgruppen/Nätverksgruppen tillsattes 2019. När avsiktsförklaringen reviderades 2021 vidgades gruppen med deltagande från Länsstyrelsen och Region Hallands hälso- och sjukvårdsverksamhet.
Skapa en kännedom om överenskommelsen och dess innehåll både hos de organisationer som signerat överenskommelsen och hos organisationer som ännu inte gjort det.	Processledaren föreläser löpande om Överenskommelsen för både offentlig sektor och idéburna organisationer.  2020 genomfördes en kartläggning om Överenskommelsen bland Region Hallands nämndsekreterare.
Arbetet skall främja tillit och tilltro mellan de undertecknande parterna.	En konferens på temat tillit arrangerades 2022. På konferensen diskuterades olika typer av tillit och vad som är viktigt att värna för att stärka och behålla tillit.  Under perioden har processledaren stöttat organisationer som upplever sig illa behandlade. Vid samtalen har brist på tillit och tilltro upplevts som grundorsak.

Information om relationen mellan idéburen sektor och Region Halland görs tillgänglig digitalt.	Överenskommelsens hemsida, okhalland.se, samlar dokumentation och information om arbetet.
Bejaka öppenhet och nyfikenhet för den mångfald som finns inom den idéburna sektorn och inom Region Halland.	Konferenserna planeras för att bryta verksamhetsgränser och skapa nya kontakter både inom och mellan sektorer. Målet är att deltagarna ska hamna i en grupp med personer eller organisationer som de inte känner sedan tidigare.  Insatser har gjorts för att bredda typen av organisationer som anslutit sig.
Signerande organisationer stötts i sin vilja att agera nyskapande, kritiskt granskande och samhällspåverkande.	Processledaren utgör bollplank, brygga och stöd åt parter som upplever att de är missförstådda, behandlas illa eller hindras att verka nyskapande, kritiskt granskade eller samhällspåverkande.  Sådant stöd har getts vid 9 tillfällen
Den idéburna sektorn ges tillfälle att bli delaktigt tidigt i olika beredningsprocesser, i syfte att ta tillvara på sektorns åsikter.	Överenskommelsen har involverats tidigt i några beredningsprocesser, inte minst i den regionala utvecklingsstrategin (RUS).  I de fall då idéburna organisationer inte varit delaktiga, har det påtalats.
Undersöka om Idéburet Offentligt Partnerskap (IOP) kan vara ett komplement till Region Hallands upphandlingsförfarande.	Samtal med Region Hallands och kommunernas upphandlingsavdelningar fördes inför en utbildningsdag om IOP och upphandling för idéburna.
Informera om hur idéburna organisationer kan delta i Region Hallands upphandlingar.	2023 anordnades en utbildningsdag om IOP och upphandling för idéburna.
Markera mångfaldens gränser, till exempel mot antidemokratiska rörelser.	Demokrativillkor har införts i Region Hallands bidragsgivning. I samband med beslutet skickades en skrivelse till regionstyrelsen om att Överenskommelsen gärna deltar i fortsatta diskussioner om hur villkoren ska tillämpas.
Ge möjlighet för fler organisationer att underteckna och inkluderas i överenskommelsen.	28 organisationer signerade Överenskommelsen när den lanserades 2019. Överenskommelsen har 48 signerade parter 2024, det är en ökning med ca 5 organisationer per år.
Öka kunskapen om idéburna organisationers olika roller samt om idéburna innovationer och entreprenörskap, både bland och utanför de undertecknade parterna.	Processledaren föreläser regelbundet om idéburen sektor och Överenskommelsen. I den ingår ett avsnitt om innovation, roller och liknande. Föreläsningar ges till både idéburna organisationer, offentliga aktörer och studenter på högskolan i Halmstad.
Förbättra kvaliteten för individ och samhälle genom ett gemensamt långsiktigt arbetssätt.	En ansökan om samverkan för ökad psykisk hälsa, "Hälsa i ett sammanhang", har arbetats fram och lämnats in. Syftet med ansökan är att arbeta hälsofrämjande genom att erbjuda ett meningsfullt sammanhang hos en förening. Ansökan är ett steg i att skapa en långsiktig sektorsamverkan på området.

Verka för lättbegriplig och lätthanterlig samverkan mellan parterna.	2019 togs "en liten samverkansguide" fram. I den finns råd och kortfattade beskrivningar över olika samverkansformer.
Utforma modeller för uppföljning och för hur kvalitetskrav kan utformas.	Under 2024 planeras en samverkanskonferens på temat kvalitet där uppföljning och kvalitetsstyrning är ett av två fokusområden.
Det mervärde som tjänsteproducerande organisationer inom den idéburna sektorn skapar inkluderas i uppföljningar.	Under 2024 planeras en samverkanskonferens på temat kvalitet där mervärde av samverkan är ett av två fokusområden. Hur mervärden kan inkluderas i uppföljningar är en av dialogfrågorna på konferensen.
Arbeta för ett gemensamt språkbruk.	Frågan om begrepp och vilka som är mest ändamålsenliga har diskuterats flitigt i nätverksgruppen.

### Målbild 2024:

- Samverkan och samarbeten mellan idéburen och offentlig sektor har utvecklats på flera områden som är viktiga för Halland.
- Flera enskilda överenskommelser (samarbets- och partnerskapsavtal) har slutits.
- Det strategiska arbetet har lett till fler utförare och leverantörer av olika tjänster.
- Det finns ett upphandlingsförfarande som underlättar för idéburna aktörer.
- Det finns ett ökat medvetande om den idéburna sektorns potential och olika roller inom Halland.
- Det har byggts upp en kunskapsbas till nytta för utveckling och sociala innovationer utifrån de undertecknande aktörernas erfarenheter och medverkan i processen. Dessa erfarenheter och reflektioner finns samlade och tillgängliga på en digital plattform.
- Det finns en ökad delaktighet och förståelse för varandras unika uppdrag.