Minnesanteckningar:

Den Halländska Överenskommelsens näverksgrupp

10 april 2024, 09.00 – 12.20, Sensus studieförbund, Karl XI:s väg 2 Halmstad

Närvarande: Rebecca Nordström, Staffan Carlsson, Sandra Hidgård, Anders T Carlsson, Torbjörn Lagergren, Yvonne Danielsson, Maritha Johansson, Sofie Johansson, Kristina Hallén Flaa, samt Sofia Strand. Frånvarande: Anette Johansson, Malin Niedomysl, Marion Eckardt, Michael Coyet, Camilla Frejd, Lisa Hansson och Leif Andersson.

# **Besök Pelle Åberg, Marie Cederschiölds högskola**

Pelle Åberg, docent vid Marie Cederschiölds högskola beskrev några av begreppen civilsamhälle, idéburna organisationer, ideell sektor och föreningsliv. Det är begrepp som har olika ursprung och som bär med sig olika kontexter och betoningar.

Inom forskningen används civilsamhälle som ett överordnat begrepp eftersom det fångar in såväl organiserat engagemang som lösa nätverk och individuella initiativ som skiljer sig från staten, den privata sfären och näringslivet.

Idéburen sektor/organisation/aktör används när forskningen lämnar det teoretiska sammanhanget om ”fenomenet” civilsamhälle och beskriver konkreta empiriska organisationer (dvs. organisationer som finns på riktigt). Idéburna organisationer är ett smalare begrepp än civilsamhället då det ställer krav på organisering, dvs att ett ändamål ska vara nedtecknat i stadgar eller liknande. I idéburen sektor finns ideella föreningar, stiftelser, kooperativ, ekonomiska föreningar och trossamfund.

Ideell sektor betonar det ideella arbetets förekomst inom civilsamhället. Begreppet används inte lika ofta längre eftersom det exkluderar det som utförs av anställd personal. I formell mening kan ideella föreningar ha anställd personal, men begreppet för tankarna till att det bara är det ideella som avses. Det är över 190 000 personer anställda i civilsamhället.

Föreningsliv är i sin tur en avsmalning av begreppet idéburen sektor. Begreppet innebär att det finns ett nedtecknat ändamål i stadgar och sker genom associationsformen ekonomisk eller ideell förening.

På frågan om hur forskningen ser på Kammarkollegiets definition av idéburen organisation svarade Pelle att registrets definition ska ses utifrån registrets uppdrag. Registrets uppdrag är att samla in uppgifter om specifika organisationer utifrån kontexten att ingå i upphandlingar och liknande. Registrets definition är formulerat utifrån det uppdraget, inte att ge en heltäckande definition för alla idéburna organisationer. Samma sak gäller för deras definition om välfärdstjänster som är lite vidare än vad som brukar avses i vardagligt tal.

Efter Pelles besök efterfrågades mer underlag kring olika gränsdragningar och trender. Rebecca bifogar underlaget som användes i kursen ”det civila samhället i samhället” på samma tema.

# Workshop ”varför?”

Gruppen genomförde en övning där alla fick svara på frågan varför den Halländska Överenskommelsen är viktig. Utmaningen för gruppen var att inte upprepa sig. Varje deltagare skulle hitta sin formulering. Bland svaren förekom:

Få överblick

Samtal/lärande

Samverkan

Skapa förståelse

Ökad kunskap

Dialog för fler perspektiv

Utvärdering

Teamwork is dreamwork

Lära av varandra

Gemensamma utmaningar/dra åt samma håll

Därefter fick deltagarna rösta om vilken formulering de tyckte stämde bäst. Flest röster fick Dialog för fler perspektiv (sju), därefter fick Gemensamma utmaningar/dra åt samma håll tre röster. Ingen röstade på något annat alternativ. Gruppen noterade att de röstat på formuleringar som delvis är motsägande. Det är viktigt att synliggöra att det finns skillnader även om vägvalet inte görs förens senare i processen.

Nästa fråga löd: varför är dialog för fler perspektiv och gemensamma utmaningar/dra åt samma håll viktigt för HÖKen? Bland svaren förekom:

Gör oss klokare

För att kunna lyckas i våra olika uppdrag

För att komma till skott

Förståelse för varandra, tänk lego!

Nya vägar till samverkan

Ett starkare pussel utifrån våra olika roller

Hitta nya vägar för utveckling

Främja en **hållbar** samverkan

Vägen till bästa livsplatsen

Ska ge resultat

Gör att vi inte uppfinner hjulet gång på gång

Deltagarna fick rösta på de formuleringarna de tyckte bäst om. ”Vägen till bästa livsplatsen” fick sju röster, ”Ett starkare pussel utifrån våra olika roller”, ”Hitta nya vägar för utveckling” och ”Gör att vi inte uppfinner hjulet gång på gång” fick en röst var.

Utifrån gruppens förslag och svar kan övningen sammanfattas som:

”Den Halländska Överenskommelsen är en av alla vägar till Halland - bästa livsplatsen. Våra aktiviteter möjliggör för olika perspektiv att mötas och fokuserar på gemensamma utmaningar så att vi kan dra åt samma håll.”

Formuleringen tas vidare som underlag till det fortsatta arbetet.

# Workshop – syfte!

På morgonen fick gruppen skriva ner sina förslag på hur syftet ska formuleras. Efter att ha lyssnat på Pelle och genomfört Varför-workshopen delades gruppen upp i två delar. Lapparna plockades fram och uppgiften var att komma fram till vilken av formuleringarna som var gruppens favorit eller formulera en ny gemensam lapp. Båda grupperna valde att formulera en ny gemensam lapp. Båda hade också samma rubrik.

Grupp 1:

Vägen till bästa livsplatsen

Skapar förutsättningar för utveckling genom ökad kunskap och förståelse för varandra, våra mål och utmaningar.

Grupp 2:

Vägen till bästa livsplatsen

Genom samverkan mellan idéburen och offentlig sektor där vi genomför dialog inför viktiga beslut och bidrar utifrån våra olika roller och uppdrag.

När grupperna återsamlades skapades ytterligare en formulering som kombinerade gruppernas förslag:

Vägen till bästa livsplatsen

Skapar förutsättningar för utvecklad samverkan mellan och inom civilsamhället och föreningslivet, samt offentlig sektor där vi bidrar utifrån våra olika roller och uppdrag.

# Processplan

På HÖKar-mötet 28 februari beslutades att skjuta fram arbetet med att ta fram en ny version av den Halländska Överenskommelsen med upp till ett år. Tre alternativ presenterades där den nya versionen föreslås gälla från 1 januari 2025, 1 juni 2025 eller 1 januari 2026.

Gruppen konstaterade efter lite diskussioner att jobba efter alternativ två och att de parter som behöver förankra beslutet i sina organisationer gör det så fort det är möjligt.

**Processplan – 1 juni 2025**
15 jan – 25 feb Enkät
**12 feb Första utkast klart**28 feb HÖKar
10 april HÖKar

**20 augusti remissversion klar**3 september HÖKar

**10 september – 24 januari remissrunda**

1 oktober HÖKar
4 dec HÖKar

**2025:**
21 februari HÖKar behandling remissvar

**2 april slutversion klar**
29 april HÖKar
6 maj Lansering ny HÖK

**1 juni Ny version i kraft**